

KDN.sozial Fallmanagement für Jobcenter (kurz: FMG.job)

# **Erfassung des Versorgungsstatus von Ausbildungssuchenden**

## **Inhaltsverzeichnis**

Änderungshistorie .....	3
Verwendungshinweis .....	3
1. Ausgangslage .....	4
2. Kriterien für den Versorgungsstatus .....	4
3. Erfassung im FMG.job .....	5
3.1 Ausbildungsstatus .....	5
3.2 Altbewerber .....	6
3.3 Versorgungsstatus 30.09. ....	6
4. Maßnahmenkatalog .....	7
4.1 Statistisch relevante BaEL-Kategorien .....	7
4.2 Statistisch relevante Maßnahmen .....	7

## Änderungshistorie

Datum	Seite	Änderung
19.08.2017	-	Erstellung des Verfahrenshinweises
23.05.2023	-	Umbenennungen und Grafiken aktualisiert
<i>sämtliche Änderungen sind gelb hervorgehoben</i>		

## Verwendungshinweis

Die vorliegende Arbeitshilfe ist in all ihren Teilen urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht der Übersetzung, des Vortrags, der Reproduktion, der Vervielfältigung auf fotomechanischen oder anderen Wegen und der Speicherung in elektronischen Medien.

Ungeachtet der Sorgfalt, die auf die Erstellung von Text, Abbildungen und Programmen verwendet wurde, kann die Jobcenter Wuppertal AÖR für mögliche Fehler und deren Folge keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung übernehmen.

Die in dieser Arbeitshilfe möglicherweise wiedergegebenen Gebrauchsnahmen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. können auch ohne besondere Kennzeichnung Marken sein und als solche den gesetzlichen Bestimmungen unterliegen.

## 1. Ausgangslage

Die statistische Berichterstattung der Bundesagentur für Arbeit (BA) über Bewerber\*innen für Berufsausbildungsstellen konzentriert sich hauptsächlich auf den Status der Ausbildungssuche eines\*er Bewerbers\*in zum Berichtsjahresende. Der Status der Ausbildungssuche gibt dabei an, ob der\*die Bewerber\*in zum 30.09. eines jeweiligen Jahres mit einer Ausbildung oder einer Alternative zu einer Ausbildung versorgt ist oder nicht. Für die statistische Ermittlung des Ausbildungssuchendstatus Angaben aus der BaEL im FMG.job sowie Maßnahmeteilnahmen berücksichtigt.

## 2. Kriterien für den Versorgungsstatus

Eine Maßnahme muss die folgenden inhaltlichen Kriterien erfüllen, damit sie als versorgungsrelevant bei der Staturermittlung berücksichtigt wird:

- Bildungscharakter, indem die Chancen auf dem Ausbildungsmarkt erhöht werden
- Vorbereitung auf eine Ausbildung
- Ersetzen einer Ausbildung
- Ziel "Berufsabschluss"

Weiterhin muss die Teilnahme an einer Maßnahme, die nicht das Ziel eines Berufsabschlusses aufweist, mindestens sechs Monate dauern, damit sie als versorgungsrelevant zählt. Es gilt hierbei der in FMG.job geplant gebuchte individuelle Teilnahmezeitraum.

Die Mindestdauer von sechs Monaten gilt auch für Praktika.

Unverändert gilt, dass Beginn und Ende der Maßnahme bzw. des Praktikums tagesgenau festgelegt sein müssen und dass das Ende der Maßnahme bzw. des Praktikums nicht vor dem 30.09. des jeweiligen Jahres liegen darf.

Schulische Reha-Ausbildungen werden als versorgungsrelevant gezählt, wenn die Teilnahme mindestens sechs Monate dauert.

Auch die Teilnahme an den folgenden Maßnahmen wirkt nur bei einer Mindestdauer von sechs Monaten:

- berufsvorbereitende Maßnahmen
- Einstiegsqualifizierung
- Weiterbildungen ohne Abschluss
- Praktikum (BaEL-Eintrag)

Die Teilnahme an den folgenden Maßnahmen führt auch nach der Neuordnung unverändert zu einer Versorgung:

- außerbetriebliche Ausbildungen
- betriebliche Reha-Ausbildungen
- Reha-Ausbildungen in Einrichtungen
- schulische und Reha-Weiterbildungen mit Abschluss
- Umschulungen im Rahmen der Förderung der beruflichen Weiterbildung

### 3. Erfassung im FMG.job

Die Erfassung des Versorgungsstatus von Ausbildungssuchenden erfolgt ausschließlich durch die Ausbildungsvermittlung **start.klar** (JBC.32).

Für eine korrekte Berichterstattung an die BA erfolgt die Erfassung des Versorgungsstatus unter Berücksichtigung der Kategorien **Ausbildungsstatus**, **Altbewerber** und **Versorgungsstatus 30.09.** auf dem Reiter **Erwerbsfähig**:



The screenshot shows the 'Erwerbsfähig' tab with several sections:

- Erwerbsfähigkeit:** Includes dropdown for 'Erwerbsfähigkeit' (voll (>= 6 Std. tägl.)), checkboxes for 'Gesundheitl. Einschr.' and 'Bemerkung'.
- Arbeitszeiten:** Includes dropdown for 'Zeitmodell' (Voll- und Teilzeit) and input for 'Stunden (Woche)' (40).
- Mobilität:** Includes input for 'Max. Entf. Arbeitsplatz(km)' (50), checkbox for 'Nur Umkreis' (checked), input for 'Vorh. Führerscheine', and input for 'Bemerkung' (TPB).
- Vorbildung:** Includes dropdowns for 'Höchst. Schulabschl.(\*)' (Hauptschulabschluss(Kl.10)/Erw.) and 'Höchst. Berufsausbild.(\*)' (Ohne abgeschl. Berufsausbildung), and checkboxes for 'DKZ', 'Hochschulabschlussart', 'DKZ entfremdet', and 'Berufsrückkehrer'.
- Ausbildung (Sicherung Datenqualität):** This section is highlighted with a red box and contains:
  - Ausbildungsstatus: Bew. für Berufsausbildungsstelle
  - Altbewerber: kein Altbewerber
  - Versorgungsstatus 30.09.: Einmündender Bewerber

Die Erfassung erfolgt ab dem 01.05. eines jeden Jahres und ist bis zum 30.09. im Rahmen der Beratungsgespräche nach zu verfolgen. Zum 30.09. ist abschließend zu entscheiden, ob es sich um eine\*n versorgte\*n oder um eine\*n unversorgte\*n Bewerber\*in handelt.

Bei versorgten Bewerber\*innen verbleibt die Eingabe bis zum Ende der Ausbildung. Bei unversorgten Bewerber\*innen ist der Versorgungsstatus im kommenden Jahr erneut zu prüfen.

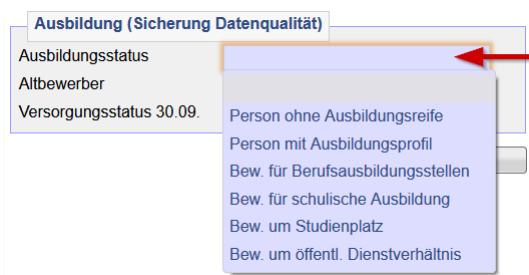
Bei Kunden\*innen, die an die normale Integration abgegeben werden und bei denen durch den Wechsel ein Arbeitsplatzprofil erfasst wird, können die Eingaben zum Versorgungsstatus entfernt werden.

Bzgl. der Erfassung des Versorgungsstatus von Zweitausbildungen gilt, dass diese aus statistischer Sicht wie Erstausbildungen zu sehen sind. Laut Statistikservice der BA ist die Erfassung wünschenswert und wird damit festgeschrieben. Sofern die Erfassung des Versorgungsstatus nicht über JBC.32 erfolgt, sind die normalen IFK entsprechend dafür zuständig.

#### 3.1 Ausbildungsstatus

- **Person ohne Ausbildungsreife:** Kann fachlich bei einem laufendem Ausbildungsprofil nicht vorkommen. Es erfolgt ggf. eine Kennzeichnung, ob nachträglich festgestellt wurde, dass keine Ausbildungsreife vorliegt. In diesem Fall ist das Ausbildungsprofil ab Bekanntgabe der Feststellung zu beenden.
- **Person mit Ausbildungsprofil:** Kunden\*innen mit einem laufendem Ausbildungsprofil und einem frühestem Beginn in einem zukünftigen Berichtszeitraum

- **Bew. für/um ...:** Bewerber\*innen mit einem laufenden Ausbildungsprofil und einem frühestem Beginn im aktuellen Berichtszeitraum



**Ausbildung (Sicherung Datenqualität)**

Ausbildungsstatus  
 Altbewerber  
 Versorgungsstatus 30.09.

Person ohne Ausbildungsreife  
 Person mit Ausbildungsprofil  
 Bew. für Berufsausbildungsstellen  
 Bew. für schulische Ausbildung  
 Bew. um Studienplatz  
 Bew. um öffentl. Dienstverhältnis

### 3.2 Altbewerber

- **kein Altbewerber:** neue\*r Ausbildungssuchende\*r
- **Altbewerber:** Bewerber\*innen, der\*die im vorigen Berichtszeitraum als unversorgte\*r Bewerber\*innen in das kommende Versorgungsjahr übergeht und weiterhin eine Ausbildung sucht



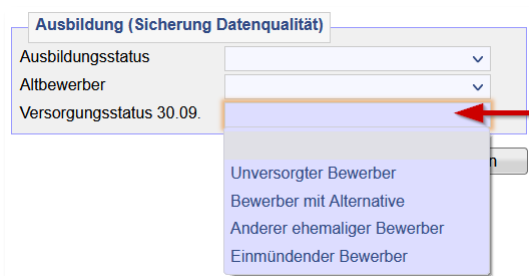
**Ausbildung (Sicherung Datenqualität)**

Ausbildungsstatus  
 Altbewerber  
 Versorgungsstatus 30.09.

kein Altbewerber  
 Altbewerber

### 3.3 Versorgungsstatus 30.09.

- **Unversorgter Bewerber:** Bewerber\*innen ohne Ausbildung/Qualifizierung, weiterem Schulbesuch oder alternative Möglichkeit zu einer Ausbildung und für die Vermittlungsbemühungen laufen.
- **Bewerber mit Alternative:** Bewerber\*innen, die ihre Ausbildungssuche fortsetzen, obwohl am 30.09. oder später bzw. am aktuellen Stichtag eine Alternative zur Ausbildung vorhanden ist.
- **Anderer ehemaliger Bewerber:** Bewerber\*innen, die vom Jobcenter (JC) keine weitere Hilfe bei der Ausbildungssuche wünschen und bekommen. Das Motiv für die Aufgabe der unterstützten weiteren Suche kann die Aussicht auf eine Alternative sein. Diese Person wurde abgemeldet bzw. es werden die Bedingungen des Ausbildungsprofils nicht mehr erfüllt und die Aufnahme einer Ausbildung ist nicht bekannt.
- **Einmündender Bewerber:** Bewerber\*innen, von welchen bekannt ist, dass sie im Laufe des Berichtsjahres oder später eine Ausbildung aufnehmen



**Ausbildung (Sicherung Datenqualität)**

Ausbildungsstatus  
 Altbewerber  
 Versorgungsstatus 30.09.

Unversorgter Bewerber  
 Bewerber mit Alternative  
 Anderer ehemaliger Bewerber  
 Einmündender Bewerber

## 4. Maßnahmenkatalog

### 4.1 Statistisch relevante BaEL-Kategorien

Die Informationen aus der BaEL werden zur Ermittlung des Ausbildungssuchestatus und der Art des Verbleibs verwendet. Dabei sind ausschließlich die folgenden Kategorien statusrelevant, d.h. eine Meldung dieser Einträge für den betrachteten Zeitraum führt zu einer Zuordnung des\*der Bewerbers\*in als "versorgt" (= **Bewerber mit Alternative, Anderer ehemaliger Bewerber** oder **Einmündender Bewerber**):

- 01 allgemeine Schulbildung
- 02 betriebliche / außerbetriebliche Berufsausbildung (nach BBiG bzw. HwO)
- 03 sonstige berufsbildende Schule
- 04 Studium
- 05 Praktikum
- 06 Duales Studium, ausbildungsintegrierend
- 07 Duales Studium, praxisintegrierend
- 31 Erwerbstätigkeit sozialversicherungspflichtig
- 32 Erwerbstätigkeit geringfügig
- 33 Erwerbstätigkeit selbständig, mithelfende Familienangehörige
- 35 Beamte\*innen, Soldaten\*innen, Richter\*innen
- 44 Freiwilliges soziales Jahr (FSJ), Freiwilliges ökologisches Jahr (FÖJ), Freiwilliges soziales Trainingsjahr (FSTJ), Freiwilliges kulturelles Jahr (FKJ), Freiwilliges Soziales Jahr im Sport, Freiwilliges Jahr in der Denkmalpflege (FJD), Bundesfreiwilligendienst
- 55 Nichtaktivierungsphase - Personen, die einen anerkannten allgemein- oder berufsbildenden Abschluss anstreben und deshalb vom JC die eingeschränkte Zumutbarkeit nach § 10 SGB II festgestellt ist
- 56 Nichtaktivierungsphase - Personen, die eine duale Ausbildung absolvieren und deshalb vom JC die eingeschränkte Zumutbarkeit nach § 10 SGB II festgestellt ist
- 60 voll qualifizierende Berufsausbildung (schulisch/betrieblich; soweit nicht BBiG bzw. HwO)

### 4.2 Statistisch relevante Maßnahmen

Die Informationen aus dem Bereich Förderleistungen und -maßnahmen werden ebenfalls zur Ermittlung des Status der Ausbildungssuche und der Art des Verbleibs verwendet. Es sind ausschließlich die im Folgenden aufgelisteten Maßnahmen statusrelevant, d.h. eine Meldung dieser Einträge für den betrachteten Zeitraum führt zu einer Zuordnung des Bewerbers als "versorgt" (= **Bewerber mit Alternative, Anderer ehemaliger Bewerber** oder **Einmündender Bewerber**):

- 311 Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen
- 362 Assistierte Ausbildung – Vorphase
- 363 Assistierte Ausbildung - Begleitende Phase
- 351 Einstiegsqualifizierung in Industrie und Handel
- 352 Einstiegsqualifizierung im Handwerk
- 353 Einstiegsqualifizierung in den Freien Berufen
- 354 Einstiegsqualifizierung bei öffentlichen Arbeitgebern
- 355 Einstiegsqualifizierung in sonstigem Bereich
- 151 eingelöster Bildungsgutschein – Gruppenmaßnahme mit Abschluss in anerkanntem Ausbildungsberuf (inkl. schulische Ausbildung Reha)

- 152 eingelöster Bildungsgutschein – Einzelmaßnahme mit Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf
- 154 eingelöster Bildungsgutschein – Nachholen Abschlussprüfung
- 155 eingelöster Bildungsgutschein – sonstige berufliche Weiterbildung
- 170 Besondere Maßnahmen zur Weiterbildung Reha
- 1501 eingelöster Bildungsgutschein – sonstige beruflich Weiterbildung mit nachträglichem Erwerb des Hauptschulabschlusses
- 156 Vergabe – Gruppenmaßnahme mit Abschluss in anerk. Ausbildungsberuf (inkl. schulische Ausbildung Reha)
- 159 Vergabe – Nachholen Abschlussprüfung
- 160 Vergabe – sonstige berufliche Weiterbildung
- 1502 Vergabe – sonstige beruflich Weiterbildung mit nachträglichem Erwerb des Hauptschulabschlusses