

**Ermessenslenkende Weisungen
Einstiegs geld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung
§ 16b SGB II**

Inhaltsverzeichnis

I. Grundsätze und Ziele.....	2
II. Fördervoraussetzungen.....	2
1. Vor Arbeitsaufnahme Antrag erforderlich	2
2. Unmittelbarer zeitlicher und sachlicher Zusammenhang mit der Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung	3
3. Gewährung von ESG auch bei nicht arbeitslosen Personen	3
4. Sozialversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit	3
5. Befristete Beschäftigungsverhältnisse	4
6. Keine Förderung der Aufnahme von Ausbildungsverhältnissen.....	5
7. Besonderheiten bei Arbeitsaufnahmen im öffentlichen Dienst	5
8. Bruttolohn	5
8.1 Bruttolohngrenze	5
8.2 Ermittlung des Bruttostundenlohnes.....	6
9. Arbeitslohn darf der Höhe nach nicht unterhalb des gesetzlichen Mindestlohnes liegen/ Arbeitslohn darf nicht aus sonstigen Gründen gesetz- oder sittenwidrig sein.....	6
10. Überwindung der Hilfebedürftigkeit.....	6
10.1 Wegfall der Hilfebedürftigkeit.....	6
10.2 Profillage I.....	7
10.3 Wegfall der Hilfebedürftigkeit ist absehbar	8
11. Zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt erforderlich	8
12. Ermessen	8
13. Erneute Förderung	9
13.1 Erneute Förderung bei vorheriger, mit ESG geförderter Selbstständigkeit.....	10
14. Arbeitgeberwechsel	10
14.1 Nahtloser Arbeitgeberwechsel.....	10
14.2 Nicht nahtloser Arbeitgeberwechsel.....	12
III. Dauer der Förderung und Auszahlung	12
IV. Höhe der Förderung.....	13
1. Einzelfallbezogene Förderung.....	13

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegs geld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

§ 16b SGB II

2. Pauschalierte Förderung	14
3. Taggenaue Bewilligung.....	15
4. Auszahlung – Einreichung Arbeitsvertrag erforderlich	16
V. Verhältnis zu anderen Leistungen.....	16
VI. Eingliederungsvereinbarung	16
VII. Verfahren	17
VIII. Verfahren zwischen Maßnahmenmanagement und Rückforderung.....	18
IX. Gültigkeit der Weisung.....	19

Ermessenslenkende Weisungen für die Gewährung von Einstiegs geld (ESG) bei Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

I. Grundsätze und Ziele

Ziele der Förderung mit ESG sind die dauerhafte Eingliederung in den Arbeitsmarkt und die vollständige Überwindung der Hilfebedürftigkeit. Es handelt sich um eine Ermessensleistung der aktiven Arbeitsförderung. Durch ESG soll ein zusätzlicher Anreiz zur Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen oder selbstständigen Tätigkeit geschaffen werden.

Die mit der Förderung verfolgten Ziele sollen der erwerbsfähigen leistungsberechtigten Person (i. S. v. § 7 Abs. 1 S. 1 SGB II) erläutert werden. Bei der individuellen Beurteilung der Erforderlichkeit einer Förderung mit ESG durch die Integrationsfachkraft (IFK) hat diese einen Gestaltungsspielraum.

II. Fördervoraussetzungen

1. Vor Arbeitsaufnahme Antrag erforderlich

ESG wird auf Antrag gewährt. Der Antrag ist an keine Form gebunden und kann daher auch mündlich oder fernmündlich, per E-Mail etc. gestellt werden. Die Antragstellung muss **vor der Arbeitsaufnahme** erfolgen. Wenn die Arbeitsaufnahme ohne eine vorherige Antragstellung bereits erfolgte, ist die Erforderlichkeit der Gewährung von ESG nicht mehr gegeben. Anträge auf ESG, die nach Aufnahme der Beschäftigung erfolgen, ohne dass gleichzeitig Anhaltspunkte für eine wesentliche Änderung der Beschäftigung bestehen, beispielsweise von einer geringfügigen zu einer sozialversicherungspflichtigen Erwerbstätigkeit, sind daher abzulehnen.

Achtung: Sofern der Arbeitsvertrag zwar schon unterschrieben wurde, die tatsächliche Arbeitsaufnahme aber noch nicht erfolgt ist, ist die Antragsstellung rechtzeitig erfolgt.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Beispiele:

1. Frau M. unterschreibt am 25.09. einen Arbeitsvertrag. Ihr erster Arbeitstag ist der 01.10. Am 28.09. beantragt sie ESG. → Die Antragsstellung ist rechtzeitig erfolgt, da die Beschäftigung noch nicht aufgenommen wurde.
2. Herr A. hat zum 01.10. eine neue Arbeit aufgenommen. Am 04.10. beantragt er ESG. → ESG wird abgelehnt, da die Arbeit bereits aufgenommen wurde.
3. Frau O. hat einen Minijob bei der Firma P. Ihre Chefin bietet ihr zum 01.11. eine Vollzeitstelle an, hierfür beantragt sie vorab ESG. → ESG kann gewährt werden, da eine wesentliche Änderung der Beschäftigung vorliegt.

2. Unmittelbarer zeitlicher und sachlicher Zusammenhang mit der Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

Die Förderung kann nur im unmittelbaren zeitlichen und sachlichen Zusammenhang mit der Aufnahme der sozialversicherungspflichtigen Tätigkeit im Geltungsbereich des SGB II/III oder der Aufnahme einer vergleichbaren Beschäftigung in anderen EU-Ländern sowie Liechtenstein, Island, Norwegen oder der Schweiz geleistet werden. Bei Beschäftigungsaufnahme im Ausland muss zudem der Wohnsitz in Deutschland erhalten bleiben.

3. Gewährung von ESG auch bei nicht arbeitslosen Personen

Eine Förderung folgender Personen mit Einstiegsgeld ist möglich:

- Teilnehmende an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik (z. B. AGH, MAG)
- Personen, die aus der Elternzeit heraus eine Arbeit aufnehmen
- Personen, die bereits einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung nachgehen und eine neue sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmen wollen
- Personen, die zum Personenkreis des § 53a Abs. 2 SGB II gehören

4. Sozialversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit

Unter dem Begriff "sozialversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit" ist eine "sozialversicherungspflichtige Beschäftigung" im Sinne der §§ 24 und 25 SGB III zu verstehen. Da Minijobs (maximal 450 € pro Monat) keine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung darstellen, ist eine Förderung mit Einstiegsgeld ausgeschlossen.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Maßgeblich ist bei einer Förderung mit ESG auch die Versicherungspflicht zur Arbeitslosenversicherung. Entsprechend scheidet eine Förderung nach § 16e und § 16i SGB II (Eingliederung von Langzeitarbeitslosen/Teilhabe am Arbeitsmarkt) aus.

5. Befristete Beschäftigungsverhältnisse

Um ESG erhalten zu können, muss ein Beschäftigungsverhältnis auf mindestens sechs Monate befristet werden. In begründeten Ausnahmefällen kann nach Rücksprache mit der Teamleitung hiervon abgesehen werden, wenn die Mindestdauer der Befristung nur um wenige Tage unterschritten wird und besonders gewichtige Gründe für die Förderung der Beschäftigungsaufnahme sprechen. In diesen Fällen erfolgt eine taggenaue Abrechnung der Förderleistung.

Bei wesentlich kürzeren Befristungen ist im Rahmen der Beratungspflicht durch die IFK über den*die Kunden*in zu ermitteln, ob ggf. durch den*die Arbeitgeber*in ein längeres Beschäftigungsverhältnis in Aussicht gestellt wird. Dies ist schriftlich zu belegen. Sollte nachvollziehbar dargelegt werden, dass eine Verlängerung des Beschäftigungsverhältnisses auf mindestens 6 Monate geplant ist, kann Einstiegsgeld bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen zunächst für die Dauer der ersten Befristung gewährt werden.

Beispiel:

Frau B. erhält einen Arbeitsvertrag, der auf drei Monate befristet ist. Ihr Arbeitgeber bestätigt schriftlich, dass in seinem Betrieb zunächst immer Verträge über drei Monate geschlossen werden, die dann aber i. d. R. im Anschluss auf mindestens 12 Monate verlängert werden. Frau B. kann nach Vorlage dieser Bescheinigung ESG für zunächst drei Monate erhalten.

Gleiches gilt, wenn Beschäftigungsverhältnisse aufgrund von befristeten Aufenthaltstiteln zunächst auf unter sechs Monate befristet werden. Sofern eine Verlängerung des Aufenthaltstitels und des Arbeitsvertrages wahrscheinlich ist, kann auch hier ggf. Einstiegsgeld zunächst für die Dauer des befristeten Beschäftigungsverhältnisses gewährt werden.

Beispiel:

Herr K. erhält einen Arbeitsvertrag, der auf drei Monate und 20 Tage befristet ist, da dann sein Aufenthaltstitel ausläuft. Sofern der Aufenthaltstitel mit hoher Wahrscheinlichkeit (ggf. bei der Ausländerbehörde nachfragen) verlängert wird und somit auch eine Verlängerung des Arbeitsvertrages wahrscheinlich ist (schriftliche Bestätigung ist beim AG einzuholen), kann Einstiegsgeld zunächst für die Dauer von drei Monaten und 20 Tagen gewährt werden.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

6. Keine Förderung der Aufnahme von Ausbildungsverhältnissen

Die Aufnahme von Ausbildungsverhältnissen kann nicht mit ESG gefördert werden.

7. Besonderheiten bei Arbeitsaufnahmen im öffentlichen Dienst

Die Aufnahme einer Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst kann nicht mit ESG gefördert werden. In allen anderen Fällen soll unter Einbindung der Teamleitung entschieden werden.

8. Bruttolohn

8.1 Bruttolohngrenze

Das Einstiegsgeld soll eine Motivationshilfe sein, eine Arbeit aufzunehmen, und somit vor allem Personen unterstützen, deren zukünftiges Einkommen nur knapp über dem bisherigen Bedarf liegt. Unter Berücksichtigung des aktuellen Mindestlohnes beträgt das Mindestgehalt bei einer 40- Stundenwoche ab 01.07.2022 1.811 € brutto (bis 30.06.2022 1.702,00 €). Daher sollte ESG in der Regel nur dann in Betracht kommen, wenn das Arbeitsentgelt höchstens 2.200,- € ab dem 01.07.2022 (bis 30.06.2022: 2.050,- €) brutto (ca. 20% über dem Mindestlohn) beträgt. Gleichzeitig darf der gezahlte Stundenlohn ab dem 01.07.2022 nicht mehr als **12,60 €** (bis zum 30.06.2022: 12,- €) brutto (ebenfalls ca. 20% über dem Mindestlohn) betragen. Beide Voraussetzungen müssen gleichzeitig gegeben sein (Ausnahmen, siehe [10.2](#) und [10.3](#)).

Beispiel:

Herr A. arbeitet in Teilzeit 20 Stunden pro Woche und verdient 1.500 € brutto pro Monat. Eine Förderung mit ESG ist hier nicht möglich. Zwar liegt der monatliche Verdienst unter 2.200 € brutto, jedoch beträgt der Stundenlohn 17,32 € (20 Wochenstunden x 4,3³ Monatswochen = 86,6 Monatsstunden; 1.500 € Bruttolohn: 86,6 Monatsstunden = 17,32 € Stundenlohn).

Es werden nur Arbeitsaufnahmen im Niedriglohnssektor gefördert. Bezüglich der Ermittlung des maßgeblichen Bruttostundenlohnes sind nicht alle Vergütungsbestandteile zu berücksichtigen. Diesbezüglich wird auf den Bearbeitungshinweis zum [Umgang mit gesetz- und sittenwidrigen Löhnen \(Anlage 2\)](#) verwiesen.

Wird die o. g. Bruttolohngrenze nur geringfügig überschritten, kann im Einzelfall dennoch eine Gewährung von ESG erfolgen, sofern hierfür weitere wichtige Gründe sprechen (z. B. alleinerziehende Person mit mehreren Kindern, hoher Zeit- und Fahrtkostenaufwand durch weit entfernten Arbeitsort). Die Entscheidung bezüglich einer Gewährung von ESG oberhalb

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

der o. g. Lohngrenzen trifft die zuständige **Teamleitung** und dokumentiert dies in einem Vermerk.

8.2 Ermittlung des Bruttostundenlohnes

Lässt sich der maßgebliche Stundenlohn nicht aus dem Arbeitsvertrag entnehmen, weil dort beispielsweise nur das monatliche Gehalt festgelegt wird, kann der Stundenlohn anhand der wöchentlichen Arbeitszeit ermittelt werden. Es ist die folgende Formel anzuwenden:

Monatslohn: (Wöchentliche Arbeitszeit x $4,3$ Monatswochen) = Stundenlohn

Beispiel:

Frau A. arbeitet 20 Stunden pro Woche; sie erhält ein Gehalt von 1.020 € brutto pro Monat.

1.020 €: (20 x $4,3$) = 11,78 € Stundenlohn

9. Arbeitslohn darf der Höhe nach nicht unterhalb des gesetzlichen Mindestlohnes liegen/ Arbeitslohn darf nicht aus sonstigen Gründen gesetz- oder sittenwidrig sein

Die Höhe der Entlohnung darf nicht gegen ein Gesetz oder die guten Sitten verstoßen. Entspricht der vereinbarte Lohn bspw. nicht den Regelungen über den gesetzlichen Mindestlohn, den sonstigen Mindestlohnverordnungen sowie geltenden Tarifverträgen oder ist die Lohnhöhe sittenwidrig, kann eine Förderung mit ESG nicht erfolgen. Eine entsprechende Prüfung erfolgt durch die IFK und ist in der fachlichen Stellungnahme zu dokumentieren.

10. Überwindung der Hilfebedürftigkeit

Das ESG soll dazu dienen, die Hilfebedürftigkeit zu überwinden (Prognose). Es ist hierbei ausreichend, wenn die Förderung perspektivisch für den Wegfall der Hilfebedürftigkeit geeignet ist.

10.1 Wegfall der Hilfebedürftigkeit

Die Förderung mit ESG ist möglich, wenn durch die Aufnahme der Tätigkeit die Hilfebedürftigkeit entfällt. Hier wird auf die Hilfebedürftigkeit der gesamten

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Bedarfsgemeinschaft (BG) abgestellt. Die unter [8.1.](#) aufgeführten Einkommensgrenzen sind dabei zu beachten.

10.2 Profillage I

Die Förderung mit Einstiegsgeld ist ferner möglich, wenn der*die Kunde*in durch die Aufnahme der Tätigkeit die Profillage I erhält. **Auf die unter [8.1.](#) aufgeführten Einkommensgrenzen kommt es in diesem Fall nicht an.**

Die Profillage I kann nur vergeben werden, wenn die leistungsberechtigte Person unter Ausschöpfung ihrer individuellen Möglichkeiten erwerbstätig ist.

Teilzeitarbeit aufgrund „in der Person liegender Gründe“

Die Profillage I kann bei bestimmten Personengruppen vergeben werden, die in Teilzeit beschäftigt werden:

- Alleinerziehende, die aufgrund der Kinderbetreuung nur eine Teilzeitbeschäftigung aufnehmen können;
- Erwerbsfähige Leistungsberechtigte, die Angehörige pflegen und die aus diesem Grund nur eine Teilzeitbeschäftigung aufnehmen können;
- Personen, die aufgrund ihrer eingeschränkten Erwerbsfähigkeit (gemäß ÄG drei bis sechs Stunden täglich) nur eine Teilzeittätigkeit aufnehmen können.

Ausschöpfung der individuellen Möglichkeiten bei Vollzeitbeschäftigung ohne Wegfall der Hilfebedürftigkeit

- Person als Teil einer Mehr-Personen-BG nimmt Vollzeitbeschäftigung auf, die nicht zum Wegfall der Hilfebedürftigkeit führt, da die BG weiterhin hilfebedürftig ist
- Person (Einzel-BG), deren Hilfebedürftigkeit trotz Vollzeitbeschäftigung nicht entfällt, z. B. bei Langzeitarbeitslosen, die in den ersten sechs Monaten der Beschäftigung keinen Anspruch auf den Mindestlohn haben (§22 Abs. 4 MiLoG)

Beispiele:

1. Frau H. ist alleinerziehend, ihre Tochter wird von 08:00 – 14:00 Uhr im Kindergarten betreut. Sie beantragt ESG für eine Teilzeitbeschäftigung mit 20 Stunde pro Woche.
→ Profillage I, Förderung mit ESG möglich

2. Herr K. ist laut ÄG nur 3 bis 6 Stunden erwerbsfähig. Er beantragt ESG für die Aufnahme einer Teilzeitbeschäftigung mit 20 Stunden pro Woche.
→ Profillage I, Förderung mit ESG möglich

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegs geld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

3. Herr B. nimmt eine Vollzeitbeschäftigung als GaLa-Helfer auf. Da zu seiner BG auch seine Ehefrau und 4 Kinder gehören, kann er die Hilfebedürftigkeit seiner gesamten BG durch die Arbeitsaufnahme nicht beenden.

→ Profillage I, Förderung mit ESG möglich

10.3 Wegfall der Hilfebedürftigkeit ist absehbar

Entfällt die Hilfebedürftigkeit nicht unmittelbar mit der Beschäftigungsaufnahme und kann auch nicht die Profillage I vergeben werden, kann die Gewährung von ESG dennoch erfolgen, wenn zu erwarten ist, dass die Hilfebedürftigkeit in absehbarer Zeit (= innerhalb der nächsten 24 Monate) entfällt.

Hierzu bedarf es einer Prognoseentscheidung. Eine positive Prognose ist beispielsweise gegeben, wenn Lohnerhöhungen wahrscheinlich sind (z. B. durch anstehende Tarifierhöhungen, Erhöhung des Arbeitsentgelts nach der Probezeit, ggf. in Kombination mit einem dann entstehenden Anspruch auf Wohngeld und/oder Kindergeldzuschlag).

Auf die unter 3. aufgeführten Einkommensgrenzen kommt es in diesem Fall nicht an.

Die entscheidungsrelevanten Gründe sind in FMG2 nachvollziehbar zu dokumentieren.

11. Zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt erforderlich

Als erforderlich bzw. notwendig ist ESG dann anzusehen, wenn eine berufliche Eingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt ohne Förderung voraussichtlich nicht erreicht werden kann. Im Rahmen der Erforderlichkeitsprüfung kommt es darauf an, ob eine Förderung notwendig ist. Eine Maßnahme ist dann erforderlich, wenn es keine alternativen, weniger belastenden (d. h. kostengünstigeren) Maßnahmen gibt, mit denen dasselbe Ziel erreicht werden kann. Es geht demnach nicht um eine allgemeine Geeignetheit des Integrationsinstruments ESG, sondern darum, dass diese Ultima Ratio ist, die erst eingesetzt werden darf, wenn eine Eingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt anders nicht erreicht werden kann.

12. Ermessen

Bei der Förderung mit ESG handelt es sich um eine Ermessensentscheidung. Folgende Punkte können z. B. bei der Entscheidung Berücksichtigung finden:

- Ist für die Tätigkeitsaufnahme und -stabilisierung ein zusätzlicher Anreiz erforderlich?

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

- Liegt das prognostizierte Einkommen nur knapp über dem bisherigen Bedarf?
- Ist die Tätigkeitsaufnahme mit besonderen Eigenbemühungen (z. B. lange Anfahrtswege) verbunden?

13. Erneute Förderung

Eine erneute Förderung mit ESG ist grundsätzlich möglich, sofern dies für die jeweilige Beschäftigungsaufnahme erforderlich ist und die Voraussetzungen zur Gewährung von ESG vorliegen. Die jeweilige Bezugsdauer von ESG muss bei jeder neuen Arbeitsaufnahme individuell geprüft werden.

Um einer dauerhaften Subventionierung von Beschäftigungsverhältnissen vorzubeugen und um den Grundsätzen einer wirtschaftlichen und sparsamen Mittelverwendung im Sinne der Bundeshaushaltsordnung zu genügen, gilt für die Gewährung von ESG für mehrere Arbeitsaufnahmen folgende Regelung:

Sofern eine Gesamtdauer von insgesamt 24 Monaten ESG erreicht wurde, ist eine erneute Förderung mit ESG erst wieder möglich, wenn danach für mindestens 12 Monate ein Anspruch auf Arbeitslosengeld I bestand oder die letzte ESG-Förderung (ausgehend vom letzten Tag des letzten ESG-Bezugszeitraumes) mehr als 12 Monate zurückliegt.

Ob bereits ESG gewährt wurde, ist in der Historienansicht ersichtlich:



The screenshot shows a software interface with a left-hand navigation menu and a main content area. The navigation menu includes sections like 'Kunden Daten', 'Träger Daten', 'Projekte / Stellen / Ma', 'Allgemein', and 'Anwender'. The main content area has tabs for 'Kd Desktop', 'Historie-Übersicht', 'H-Übersicht II', 'H-Zeiträume', and 'H-Freie Einträge'. Under 'Historie-Übersicht', there are sub-tabs for 'BaEL', 'Stellen / Maßnahmen', and 'Freie Einträge / EGV'. The 'Stellen / Maßnahmen' tab is active, showing a list of entries. One entry, '01.01.2012-offen (M) ESG versicherungspfl...', is circled in red. Other entries include '19.08.2011-offen Erwerbstätigkeit sozpf...', '19.08.2011-18.02.2012 Fördermaßnahmen SGBI...', '25.06.2011-18.08.2011 Arbeitslosigkeit', '06.06.2011-24.06.2011 Fördermaßnahmen SGBI...', and '01.04.2011-05.06.2011 Fördermaßnahmen SGBI...'.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

13.1 Erneute Förderung bei vorheriger, mit ESG geförderter Selbstständigkeit

Wurde zuvor eine selbstständige Tätigkeit eines*r Kunden*in mit ESG gefördert, ist die Förderung einer sozialversicherungspflichtigen Tätigkeit des*derselben Kunden*in grundsätzlich möglich, die im Rahmen der Selbstständigkeit geförderten ESG-Zeiten werden jedoch berücksichtigt. Auch hier gilt eine maximale Gesamtförderdauer von 24 Monaten.

14. Arbeitgeberwechsel

14.1 Nahtloser Arbeitgeberwechsel

Sollte der Arbeitgeber nahtlos gewechselt werden, kann ESG ohne erneute Antragstellung weitergewährt werden, sofern der*die Kunde*in durch die Beschäftigung weiterhin die Profillage I behält bzw. weiterhin nicht hilfebedürftig ist bzw. weiterhin eine positive Prognose bezüglich der zukünftigen Beendigung der Hilfebedürftigkeit vorliegt und die sonstigen Voraussetzungen für eine ESG-Förderung vorliegen. Lediglich die Bezugsdauer ist – unter Beachtung der Maximalförderzeit von insgesamt 24 Monaten – zu überprüfen und ggf. anzupassen. Eine Verlängerung der ursprünglichen Bezugsdauer kommt hierbei i. d. R. aber nur in Betracht, wenn der*die Kunde*in den nahtlosen Arbeitgeberwechsel umgehend mitteilt, da ansonsten davon ausgegangen werden muss, dass der*die Kunde*in keinen zusätzlichen Anreiz benötigt und keine Notwendigkeit besteht, ESG über die ursprüngliche Dauer hinaus zu bewilligen.

Beispiele:

1. Es wurden 6 Monate bewilligt. Das neue Arbeitsverhältnis begründet keine abweichende Förderdauer.

Verfahren:

Es bleibt bei einer Förderdauer von insgesamt 6 Monaten (unabhängig davon, wann die Jobcenter Wuppertal AöR von einem AG-Wechsel erfährt).

2. Es wurden 6 Monate bewilligt. Das neue Arbeitsverhältnis begründet eine längere Förderdauer.

Verfahren:

- a) Kunde*in teilt nahtlosen AG-Wechsel umgehend mit → Förderdauer wird angepasst
- b) Kunde*in teilt nahtlosen AG Wechsel etliche Monate später oder gar nicht mit → es bleibt bei 6 Monaten

3. Es wurden mehr als 6 Monate bewilligt. Das neue Arbeitsverhältnis begründet aber nur die Regelfallförderung von 6 Monaten.

Verfahren:

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Das neue Arbeitsverhältnis wird – unter Berücksichtigung des vorherigen Arbeitsverhältnisses – maximal für bis zu 6 Monate gefördert.

Beispiele:

- a) Es wurden 12 Monate ESG bewilligt. Davon wurden bereits 3 Monate ausgezahlt. → Das neue Arbeitsverhältnis wird noch 3 Monate mit ESG gefördert.
- b) Es wurden 12 Monate ESG bewilligt. Davon wurden bereits 8 Monate ausgezahlt. → Das neue Arbeitsverhältnis wird nicht mit ESG gefördert.

Sollten die Voraussetzungen für die Weitergewährung von ESG vorliegen, ist keine neue Bewilligungsentscheidung für den neuen Arbeitgeber zu treffen. Hierzu erstellt die IFK einen entsprechenden Vermerk in FMG2. JBC. 31 erlässt im Anschluss einen entsprechenden Änderungsbescheid, in welchem der neue Arbeitgeber und ggf. die angepasste Bezugsdauer benannt werden.

Der*die Arbeitnehmer*in hat im Falle des Arbeitgeberwechsels vor dem Beschäftigungsbeginn beim neuen Arbeitgeber der Jobcenter Wuppertal AöR, JBC.31, den Arbeitgeberwechsel mitzuteilen und den Arbeitsvertrag unverzüglich nach Unterzeichnung vorzulegen. Das ESG wird unter der Auflage weitergewährt, dass der Jobcenter Wuppertal AöR der neue Arbeitsvertrag vorgelegt wird und damit das weitere Vorliegen der Fördervoraussetzungen durch die IFK positiv geprüft werden kann. Die IFK hat den Arbeitsvertrag unverzüglich an JBC.31 weiterzuleiten.

Sollte die Jobcenter Wuppertal AöR nachträglich von einem (nahtlosen) Arbeitgeberwechsel erfahren und der Arbeitgeberwechsel wurde weder mitgeteilt noch liegt der Arbeitsvertrag vor, kann die Bewilligung des ESG nach § 47 SGB X durch JBC.24 widerrufen werden. Vor einem möglichen Widerruf sind jedoch durch JBC.31 ggf. fehlende Unterlagen zunächst bei dem*der eLb und im Falle einer Nichtreaktion über § 57 SGB II beim Arbeitgeber anzufordern.

Reagiert der Arbeitgeber auf das Auskunftersuchen und ergibt sich hierdurch, dass die Förderung fortgesetzt werden kann, erstellt JBC.31 lediglich einen Änderungsbescheid, ggf. mit angepasster Bezugsdauer des ESG.

Sollte das Auskunftersuchen beim Arbeitgeber ohne Erfolg bleiben, wird JBC.24 zur weiteren Veranlassung informiert.

Eine erneute Buchung in FMG2 ist nicht erforderlich. Allerdings sollte in FMG2 im Feld „Bemerkungen“ der Buchung ein Hinweis erfolgen, von wann bis wann die Person jeweils wo beschäftigt war.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Für die Beschäftigung bei einem Zeitarbeitsunternehmen gilt Folgendes: Sollte die Beschäftigung bei einem Zeitarbeitsunternehmen zu einem Arbeitsvertrag bei der Firma führen, wo der*die Arbeitnehmer*in eingesetzt wurde und die Arbeitsbedingungen haben sich nicht wesentlich geändert, so bedarf es keiner Aufhebung der ursprünglichen Bewilligung des ESG. Die IFK erstellt hierüber einen Vermerk in FMG2.

14.2 Nicht nahtloser Arbeitgeberwechsel

Sollte der Arbeitgeberwechsel nicht nahtlos erfolgen, ist eine erneute Antragstellung erforderlich.

III. Dauer der Förderung und Auszahlung

ESG wird für einen Zeitraum von in der Regel sechs Monaten ab Beginn der Arbeitsaufnahme bewilligt. Die Förderentscheidung wird (Ausnahme siehe [14.1](#)) einmalig für den gesamten Bewilligungszeitraum getroffen. Die Dauer der Förderung darf eine im Arbeitsvertrag ggf. festgelegte Befristung nicht überschreiten.

Abweichend hiervon kann ESG auch für einen längeren Zeitraum erbracht werden, wenn ersichtlich ist, dass für die Überwindung der Hilfebedürftigkeit voraussichtlich mehr als sechs Monate benötigt werden. Hierzu gehören beispielsweise I-Kunden*innen und Personen, deren Hilfebedürftigkeit nachweislich in einem absehbaren Zeitraum (vgl. [10.3](#)) entfällt. **Gleichzeitig** muss die Aufnahme der Erwerbstätigkeit mit besonderen Anstrengungen des*der Kunden*in (z. B. lange Anfahrtswege oberhalb der Zumutbarkeitsgrenze, Entlohnung entspricht exakt dem Mindestlohn etc.) verbunden sein.

Eine Förderung, die sechs Monate übersteigt, muss ausführlich dokumentiert und begründet werden und darf eine Dauer von insgesamt 24 Monaten nicht überschreiten. Die Teamleitung ist in die Entscheidung einzubeziehen und erstellt hierzu einen Vermerk in FMG2. Die Jobcenter Wuppertal AÖR ist dazu verpflichtet, wirtschaftlich im Sinne der Bundeshaushaltsordnung zu handeln und Integrationsleistungen zweckgerichtet und gleichmäßig zu verteilen. Mitnahmeeffekte und die Benachteiligung von nicht leistungsberechtigten Personen, deren Einkommen ggf. nur knapp über dem SGB II-Bedarf liegt, müssen vermieden werden.

Sofern das Beschäftigungsverhältnis im Bewilligungszeitraum vorzeitig endet, wird die Bewilligung ab dem Tag der Beendigung aufgehoben. Zuviel gezahltes ESG wird ab diesem Zeitpunkt zurückgefordert. Gleiches gilt, wenn die Tätigkeit nicht mehr hauptberuflich (z. B. Umwandlung in einen Minijob) ausgeübt wird oder eine andere erhebliche Veränderung des

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Beschäftigungsverhältnisses eingetreten ist, welche die Fördervoraussetzungen entfallen lässt (z. B. Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit von 40 auf 20 Stunden).

Beispiel:

Herr H. nimmt am 15.10. seine Arbeit auf und erhält ESG. Am 12.12. wird er während der Probezeit gekündigt. Das Jobcenter erfährt erst am 10.01. von der Kündigung. ESG ist ab dem 13.12. zurückzufordern.

Die Auszahlung des ESG erfolgt grundsätzlich monatlich im Voraus. Zwingende Voraussetzung hierfür ist, dass der unterschriebene Arbeitsvertrag vorliegt und dass die grundsätzlichen ESG-Anspruchsvoraussetzungen (z. B. Wegfall der Hilfebedürftigkeit oder Vorliegen der Profillage I) unstrittig bejaht werden können. Die Auszahlung erfolgt frühestens eine Woche vor Arbeitsaufnahme und spätestens zum Tag der Arbeitsaufnahme. Sofern der unterschriebene Arbeitsvertrag noch nicht vorliegt und/oder unklar ist, dass tatsächlich ein Anspruch auf Einstiegsgeld besteht, kann die Auszahlung erst nach Vorlage des Arbeitsvertrages bzw. Klärung des grundsätzlichen Anspruchs erfolgen.

IV. Höhe der Förderung

Unterschieden wird zwischen zwei Bemessungsmöglichkeiten:

1. einzelfallbezogene Bemessung und
2. Pauschalierung für besonders zu fördernde Personenkreise.

1. Einzelfallbezogene Förderung

Grundsätzlich erfolgt die Bemessung des ESG einzelfallbezogen.

Der Grundbetrag des ESG wird hierbei auf 50 % des Regelbedarfs nach § 20 SGB II festgelegt. Die Berechnung der Höhe des auszahlenden ESG erfolgt anhand der zur Verfügung gestellten Berechnungshilfe, die die grundsätzlichen Regelungen der Verordnung zur Bemessung des Einstiegsgeldes des BMAS vom 1. August 2009 berücksichtigt. ([Einstiegsgeldverordnung](#)). Der Ergänzungsbetrag für den Fall 2-jähriger Arbeitslosigkeit setzt nicht voraus, dass sonstige Vermittlungshemmnisse bestehen. Es handelt sich hierbei nicht automatisch um eine erschwerte Vermittlung.

Für die Berechnung ist der gültige ESG-Rechner zu nutzen.

In einem Feld des ESG-Rechners ist die Zahl der weiteren leistungsberechtigten Mitglieder der BG einzutragen. Diese sind außerdem namentlich in der Stellungnahme mit aufzuführen.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

Personen, die vollständig integriert sind und deshalb keine Integrationsleistungen erhalten, können dennoch leistungsberechtigte Mitglieder einer BG sein und Hilfe zum Lebensunterhalt erhalten. Sie sind selbst dann mitzuzählen, wenn sie in FMG2 „durchgestrichen“ sind.

Personen, die z. B. aufgrund einer Sanktion nur vorübergehend kein Arbeitslosengeld II erhalten, sind dennoch dem Grunde nach leistungsberechtigt und mitzuzählen.

Ebenfalls mitzuzählen sind Bezieher*innen von Sozialgeld.

Personen U25, die eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmen, werden bei der Berechnung der Höhe des ESG wie eine Einzel-BG behandelt.

Nicht leistungsberechtigte Personen sind:

Personen U25, die aufgrund von übersteigendem Kindergeldanspruch bzw. Unterhaltszahlungen oder eigenem Einkommen nicht hilfebedürftig sind, sind – auch wenn sie in FMG2 aufgeführt werden - keine Mitglieder der BG. Sie erhöhen das ESG nicht.

Personen, die vom SGB II-Leistungsbezug dem Grunde nach ausgeschlossen sind, z. B. bei Inhaftierung oder über sechsmonatigem Krankenhausaufenthalt, sind zwar unter Umständen noch Mitglieder einer BG, aber nicht leistungsberechtigt und werden deshalb ebenfalls nicht mitgezählt.

Hinweis:

Bei der Erfassung der leistungsberechtigten Mitglieder der BG wird von einer Stichtagsregelung zum Bewilligungszeitpunkt ausgegangen. Änderungen in der Zusammensetzung der BG nach Aufnahme der geförderten Tätigkeit bleiben unberücksichtigt.

2. Pauschalierte Förderung

Bei Personen, deren Integration in den Arbeitsmarkt erschwert ist, ist ein pauschaler Förderbetrag i. H. v. 300 € monatlich anzusetzen, sofern sich durch die einzelfallbezogene Förderung kein höherer Förderbetrag ergibt.

Bei den folgenden Personengruppen gilt die Integration in den Arbeitsmarkt als erschwert:

- Alleinerziehende
- Personen mit mindestens drei Kindern unter 18 Jahren in der BG

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

- Langzeitarbeitslose, die in den ersten sechs Monaten der Beschäftigung nicht den Mindestlohn erhalten
- Personen mit einer Schwerbehinderung oder gleichgestellte Personen
- Jugendliche unter 25 Jahren ohne Berufsabschluss
- Personen mit anerkanntem Fluchthintergrund innerhalb der ersten 24 Monate nach Anerkennung
- Personen ü50

3. Taggenaue Bewilligung

Der Anspruch auf ESG besteht für jeden Kalendertag, an dem die Erwerbstätigkeit besteht. Der Monat wird mit 30 Tagen berechnet. Für den Anspruch auf ESG kommt es daher nicht darauf an, dass ein „voller“ Monat gearbeitet wurde. Der Anspruch wird pro Kalendermonat berechnet. Die Fördersumme wird hierbei unabhängig von der tatsächlichen Anzahl an Kalendertagen im Monat pro Tag mit 1/30 berechnet.

Besteht für den vollen Kalendermonat ein Anspruch auf ESG, wird unabhängig von der Länge des Monats, der volle Monatsbetrag gewährt.

Besteht der Anspruch auf ESG nicht an allen Tagen des Kalendermonats, werden zur Berechnung des monatlichen Anspruchs die Tage an denen ein ESG-Anspruch besteht mit 1/30 des Monatsbetrags multipliziert.

Beispiel 1:

U nimmt zum 15.05. eine mit ESG in Höhe von 300 € geförderte Beschäftigung auf. Die Beschäftigung endet am 20.06. aufgrund einer Probezeitkündigung.

U hat Anspruch auf ESG in Höhe von insgesamt 370,00 €.

Anspruch 1. Kalendermonat:

15.05. – 31.05.: $(300,00 \text{ €}/30) \times 17 \text{ Tage} = 170,00 \text{ €}$

Anspruch 2. Kalendermonat:

01.06. – 20.06.: $(10,00 \text{ €} \times 20 \text{ Tage}) = 200,00 \text{ €}$

Gesamt: $170,00 \text{ €} + 200,00 \text{ €} = 370,00 \text{ €}$

Beispiel 2:

U nimmt diesmal zum 13.02. eine mit ESG in Höhe von 300 € geförderte Beschäftigung auf. Die Beschäftigung endet am 11.04. aufgrund einer Probezeitkündigung.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegs geld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

§ 16b SGB II

U hat Anspruch auf ESG in Höhe von insgesamt 570,00 €.

Anspruch 1. Kalendermonat:

13.02. – 28.02.: $(300,00 \text{ €}/30) \times 16 \text{ Tage} = 160,00 \text{ €}$

Anspruch 2. Kalendermonat:

01.03. – 31.03.: $(10,00 \text{ €} \times 30 \text{ Tage}) = 300,00 \text{ €}$

Anspruch 3. Kalendermonat:

01.04. – 11.04.: $(10,00 \text{ €} \times 11 \text{ Tage}) = 110,00 \text{ €}$

Gesamt: $160,00 \text{ €} + 300,00 \text{ €} + 110,00 \text{ €} = 570,00 \text{ €}$

4. Auszahlung – Einreichung Arbeitsvertrag erforderlich

Eine Auszahlung erfolgt erst nach Einreichung des Antrages und des Arbeitsvertrages. Diese Unterlagen sollen innerhalb von längstens 14 Tagen nach Abschluss des Arbeitsvertrages bei der Jobcenter Wuppertal AÖR eingereicht werden. Werden die Unterlagen nicht innerhalb dieser Frist eingereicht, ist die antragstellende Person umgehend zur Mitwirkung aufzufordern und der Antrag auf ESG ggf. zu versagen (s. Verfahrenshinweis [Mitwirkung](#)). Unabhängig davon muss die Antragstellung jedoch ausnahmslos **vor Aufnahme** der Beschäftigung erfolgt sein.

V. Verhältnis zu anderen Leistungen

Eine parallele Förderung durch ESG mit Leistungen nach § 44 SGB III (Vermittlungsbudget) und mit dem Eingliederungszuschuss (EGZ) ist nicht ausgeschlossen.

VI. Eingliederungsvereinbarung

Über die Förderung mit ESG ist individuell mit der leistungsberechtigten Person eine Eingliederungsvereinbarung (EGV) abzuschließen. Diese darf nur geschlossen werden, wenn ein konkretes Arbeitsverhältnis in Aussicht steht. Ist dies nicht der Fall, soll der*die Kunde*in im Rahmen der Beratungspflicht auf die Möglichkeit zur Beantragung von ESG und die Fördervoraussetzungen hingewiesen werden. Zur Unterstützung der Integrationsarbeit wird ein Textbaustein für die EGV in der Fachanwendung FMG2- zur Verfügung gestellt.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

VII. Verfahren

Von der IFK zu beachtende Arbeitsschritte bei der Förderung mit ESG:

1. Entgegennahme des Antrags

Die Antragsunterlagen sollen spätestens 14 Tage nach Abschluss des Arbeitsvertrages eingereicht werden; andernfalls ist die antragsstellende Person zur Mitwirkung aufzufordern und der Antrag auf ESG ggf. zu versagen (s. Verfahrenshinweis [Mitwirkung](#)).

2. Weiterleitung des Arbeitsvertrags

Die IFK hat den Arbeitsvertrag an das Ratenpostfach der zuständigen Leistungsgewährung (LG) weiterzuleiten.

3. Prüfung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

Es muss sich um eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, d. h. keine geringfügige Beschäftigung handeln. Bei Arbeitsaufnahmen innerhalb der Europäischen Union oder der EWR-Staaten muss es sich um eine mit der deutschen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung vergleichbare Tätigkeit handeln.

4. Prüfung von vorherigen ESG-Bewilligungen

Es ist zu prüfen, ob bereits zuvor ESG bewilligt worden ist. Bei erneuter Förderung mit ESG aufgrund von Restansprüchen ist zu prüfen, ob der*die Antragsteller*in die Beendigung des Arbeitsverhältnisses selbst verschuldet hat. (siehe hierzu [Punkt II, 13](#)).

5. Fertigung der fachlichen Stellungnahme

Die IFK entscheidet über die Höhe der Förderung → pauschal 300 € oder individuell entsprechend der Berechnungshilfe und die Dauer der Förderung
Die Verfügung wird von JBC.31 ausgefüllt.

6. Erstellung des Bewilligungs-/Ablehnungsbescheids ESG

Die IFK erstellt einen ESG-Bewilligungsbescheid mit Datum bzw. einen Ablehnungsbescheid.

7. FMG2-Dokumentation

In FMG2 ist die Förderung zu begründen.

Ermessenslenkende Weisungen

Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung § 16b SGB II

8. FMG2-Buchung unter ESG SGB II

Die FMG2-Buchung erfolgt durch die IFK.

Weiterleitung von Anträgen an JBC.31

Die fachliche Stellungnahme ist als Aktendokument an das Funktionspostfach **Maßnahmenmanagement** in d.3 zu versenden. Als Eingangsdatum ist grundsätzlich das tagesaktuelle Datum zu verwenden. Als Betreff ist **Stellungnahme ESG** sowie Name und Vorname des*der Kunde*in und Kundennummer anzugeben.

Zu einem kompletten Antrag gehören:

- Antrag (Antragstellung vor Arbeitsaufnahme erfolgt?)
- Arbeitsvertrag
- Fachliche Stellungnahme (entfällt bei Ablehnungsbescheid; hier genügt ein aussagekräftiger Vermerk)
- EGV und Dokumentation in FMG2
- ausgefüllte Berechnungshilfe (dies gilt auch bei pauschalierter Förderung, da diese höher sein kann als die Einzelfallberechnung)
- Bescheid:
 - a) Der Bewilligungsbescheid zum ESG-Antrag wird mit Datumsangabe von der IFK erstellt und ebenfalls abgelegt.
 - b) Der Ablehnungsbescheid des ESG-Antrags ist von der IFK abzulegen, zu attribuieren und an den*die Kunden*in zu versenden. Eine Weiterleitung des Ablehnungsbescheids an JBC.31 ist nicht erforderlich.

VIII. Verfahren zwischen Maßnahmenmanagement und Rückforderung

Sofern es zu einer Aufhebung oder zu einem Widerruf beim Einstiegsgeld kommt, gilt folgendes Verfahren:

Aufhebung/Widerruf für die Zukunft

Anhörungen und Bescheide werden durch JBC.31 erlassen.

Aufhebung/Widerruf für die Vergangenheit

Anhörungen und Bescheide werden durch JBC.24 erlassen.

Ermessenslenkende Weisungen

**Einstiegsgeld für die Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung
§ 16b SGB II**

IX. Gültigkeit der Weisung

Die Gültigkeit der Weisung wird zunächst bis zum 31.12.2022 begrenzt und gilt für ESG-Bewilligungszeiträume ab dem 01.01.2022.

Dürholt, FBL3

Juli 2022